РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2019 № АГ-1691-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 01.06.2012 № 917-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания муниципального образования город Минусинск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан», решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», Уставом городского округа – город Минусинск, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление Администрации города Минусинска от 01.06.2012 № 917-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания муниципального образования город Минусинск» (с изменениями от 22.08.2012 № 1449-п, от 26.10.2012 № 1896-п, от 15.01.2013 № АГ-17-п, от 07.10.2013 № АГ-1819-п, от 17.10.2013 № АГ-1893-п, от 19.08.2014 № АГ-1645-п, от 24.10.2014 № АГ-2164-п, от 19.05.2015 № АГ-858-п, от 03.08.2015 № АГ-1442-п, от 08.12.2015 № АГ-2365-п, от 01.03.2016 № АГ-270-п, от 16.05.2016 № АГ-723-п, от 17.10.2016 № АГ-1774-п, от 26.12.2016 № АГ-2315-п, от 28.12.2016 № АГ-2362-п, от 24.05.2017 № АГ-863-п, от 18.12.2017 № АГ-2532-п, от 06.07.2018 № АГ-1069-п) внести следующие изменения:

в приложение «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания муниципального образования город Минусинск»:

в разделе VI «Оплата труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

в абзаце восьмом подпункта 6.9.1 слова «и ресурсно-методического сопровождения» исключить;

в абзаце первом пункта 6.11 слова «выплачиваются ежемесячно» заменить словами «выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце»;

абзац второй пункта 6.11 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы  за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат  от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций  в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |
| отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |
| 2. | Создание  условий для: |  |  |
| 2.1. | организации  и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию  в социокультурных мероприятиях | 0,1 |
| 2.3. | оказание содействия обратившимся гражданам  в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение  их возможности самостоятельно обеспечивать  свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

»;

пункт 6.12 изложить в следующей редакции:

«6.12. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации города Минусинска, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер  выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| Эффективность  и качество управленческой деятельности | отсутствие нарушений  по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных  и письменных поручений, распоряжений руководителя управления, Администрации города Минусинска, нормативных правовых актов | 0,1 |
| отсутствие нарушений дисциплины труда | 0,05 |
| отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей | 0,15 |
| отсутствие письменных  и устных обоснованных жалоб от работников учреждения | 0,2 |

»;

абзац первый пункта 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации города Минусинска, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения, по итогам работы за квартал и выплачиваются ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале с учетом оценки показателей, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы, в следующих размерах:»;

абзац второй пункта 6.13 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели, характеризующие интенсивность  и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат  от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Кадровая обеспеченность | укомплектованность учреждения работниками  от 75% до 100% | 0,3 |
| 2. | Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков  в части представления информации  по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,2 |
| 3. | Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; Минусинского городского Совета депутатов, Администрации города Минусинска; в связи  с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края | 1,2 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного собрания Красноярского края; органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; Минусинского городского Совета депутатов, Администрации города Минусинска | 1,1 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

»;

в абзаце первом пункта 6.14 слова «Руководителям учреждений» заменить словами «Руководителям бюджетных и казенных учреждений», слова «по решению руководителя учреждения» заменить словами «по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения»;

абзац второй пункта 6.14 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год | Предельный размер выплат  от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выполнение муниципального задания <\*> | муниципальное задание  по муниципальной услуге выполнено в полном объеме | 0,8 |
| муниципальное задание  по муниципальной услуге выполнено | 0,6 |
| 2. | Повышение кадрового потенциала учреждения | предоставление отчета  о повышении квалификации  (не менее 15 процентов  от общего числа работников) | 0,6 |
| 3. | Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения,  с использованием инновационных технологий | 0,6 |
| 4. | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг,  по совокупности критериев  оценки <\*\*> | по совокупности критериев оценки, в баллах: |  |
| более 95 | 0,15 |
| от 90 до 95 | 0,1 |
| от 80 до 89 | 0,05 |
| 5. | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг  по итогам года, следующего  за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг <\*\*> | выполнение плана  в процентах: |  |
| 100 | 0,1 |

»;

абзац второй пункта 6.14 дополнить сноской следующего содержания:

«<\*\*> - показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».»;

в разделе VII «Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений от приносящей доход деятельности»:

абзац первый пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.6 решения Минусинского городского Совета депутатов Красноярского края от 21.08.2013 № 10-83р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений».»;

в разделе VIII «Порядок определения продолжительности работы, для установления руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам персональной стимулирующей выплаты за опыт работы»:

абзац второй пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации города Минусинска, и разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам Фролову Н.В.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 7 сентября 2019 года, за исключением абзацев четвертого - четырнадцатого пункта 1.

Абзацы четвертый - десятый пункта 1 вступают в силу день, следующий за днем официального опубликования постановления, и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Абзацы одиннадцатый - четырнадцатый пункта 1 вступают в силу с 1 октября 2019 года.

Глава города подпись А.О. Первухин