РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2019 № АГ-1713-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 17.10.2013г. № АГ-1894-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Администрации города Минусинска, органов местного самоуправления, подотчетных Администрации города Минусинска (за исключением Управления социальной защиты населения администрации города Минусинска) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа – города Минусинск, решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях регулирования оплаты труда работников, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление Администрации города Минусинска от 17.10.2013

№ АГ – 1894-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Администрации города Минусинска, органов местного самоуправления, подотчетных Администрации города Минусинска (за исключением Управления социальной защиты населения администрации города Минусинска) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (с изменениями от 29.10.2013

№ АГ - 2013- п, от 09.01.2014 № АГ-2-п, 09.10.2014 № АГ-2061-п, 22.05.2015 № АГ-872-п, 02.11.2016 № АГ - 1949 - п, от 18.12.2017 № АГ-2521-п)» внести следующие изменения:

в приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска, органов местного самоуправления, подотчетных Администрации города Минусинска (за исключением Управления социальной защиты населения администрации города Минусинска) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» (далее - примерное положение):

раздел 1 «Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» исключить;

раздел 2 «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих» изложить в следующей редакции:

«Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  1 квалификационный уровень: | |
| Сторож (вахтер)  Дворник | 2662  2662 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  1 квалификационный уровень: | |
| водитель автомобиля | 3099 |

»;

приложение 2 к Примерному положению «Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в редакции Приложения 1 к настоящему постановлению;

приложение 3 к Примерному положению «Критерии оценки за качество выполняемых работ» изложить в редакции Приложения 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно – правовых актов Администрации города Минусинска и разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава города подпись А.О. Первухин

Приложение 1 к постановлению

Администрации города Минусинска

от 25.09.2019 № АГ-1713-п

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска, органов местного самоуправления, подотчетных Администрации города Минусинска (за исключением Управления социальной защиты населения администрации города Минусинска) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии работников | Наименование критерия оценки | Периодичность оценки | Наименование и значение (индикатор) показателя критерия | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| 1.1. | Водитель автомобиля | Содержание транспорта в технически исправном состоянии | Ежемесячно/ ежеквартально | Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы на линии (отсутствие необоснованных простоев автотранспорта, отсутствие аварий) | 10-20 |
| 1.2. | сторож (вахтер)  дворник | Обеспечение содержания помещения и территории в соответствии с санитарными нормами.  Обеспечение сохранности имущества. | Ежемесячно/  ежеквартально | Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения | 10 - 20 |
| 1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| 2.1. | Сторож (вахтер), дворник | Обеспечение сохранности инвентаря | Ежемесячно | Отсутствие замечаний  0 замечаний | 10 |
|  |  | Содержание служебных помещений в соответствии с санитарными нормами | Ежемесячно | Отсутствие замечаний  0 замечаний | 10 |
|  |  | Соблюдение трудовой дисциплины | Ежемесячно | Отсутствие замечаний  0 замечаний | 10 |
|  |  | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Ежемесячно | Отсутствие замечаний  0 замечаний | 10 |
| 2.2 | Водитель автомобиля | Взаимозаменяемость, возможность эксплуатации нескольких видов транспортных средств | Ежемесячно/  ежеквартально | Управление разными видами транспортных средств | 10 |
| Предупреждение поломок вверенного в управление транспортного средства | Ежемесячно/  ежеквартально | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных поломок | 10-20 |
| Соблюдение морально-этических норм | Ежемесячно/  ежеквартально | Отсутствие замечаний 0 замечаний | 10-20 |
| Устранение возникших во время работы на линии мелкие эксплуатационные неисправности, не требующие разборки механизмов. Содержание автотранспортного средства в чистоте | Ежемесячно/  ежеквартально | Отсутствие замечаний 0 замечаний | 10-20 |
|  |  | Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности | Ежемесячно/  ежеквартально | - выполняет квалифицированно;  - однократные (1 или 2) несущественные замечания | 10  5 |

Приложение 2 к постановлению

Администрации города Минусинска

от 25.09.2019 № АГ-1713-п

Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска, органов местного самоуправления, подотчетных Администрации города Минусинска (за исключением Управления социальной защиты населения администрации города Минусинска) по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

| п/п | Категория работников | | Наименование критерия | Наименование и значение (индикатор) показателя | Предельное количество баллов |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1 | Водитель автомобиля, сторож (вахтер), дворник | Соблюдение качества выполняемых работ в части содержания транспорта, помещений и территории в соответствии установленным нормативам и требованиям. | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 - 30 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 - 30 |
| Качественное выполнение работ согласно должностным обязанностям | | Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения | 10 - 30 |