РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2024 № АГ-109-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 18.02.2021 № АГ-254-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа города Минусинска Красноярского края, решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях регулирования оплаты труда работников, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление Администрации города Минусинска от 18.02.2021 № АГ-254-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» (с изменениями от 28.06.2021 № АГ-1127-п, от 12.05.2022 № АГ-857-п,   
   от 22.05.2023 № АГ-948-п) внести следующие изменения:

1.1. в приложении «Положение об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»:

1.1.1. в разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения»:

1.1.2. пункт 4.2. после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата;»;

1.1.3. в пункте 4.6. и пункте 4.7. после слов «и выплат по итогам работы,» дополнить словами «специальной краевой выплаты,»;

1.1.4. в подпункте 4.7.1. после слов «(предшествующий месяц)» дополнить тестом следующего содержания:

«. Для работников, заключивших трудовой договор в текущем месяце, количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (текущий месяц)»;

* + 1. дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.»;

* + 1. дополнить пунктом 4.13 следующего содержания:

«4.13. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру / работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.1.7. в приложении 1 слово «водитель» заменить «водитель автомобиля».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно – правовых актов Администрации города Минусинска и разместить постановление на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города по экономике, финансам – руководителя управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска Грязеву Е.Н.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет своё действие на правоотношение возникшие с 1 января 2024 года. Пункт 1.1.6. постановления действует по 31 декабря 2024 года.

Глава города подпись А.О. Первухин