

Толерантность в национальном вопросе.

Народностей много живет
В стране под названьем Россия.
Но вместе мы - русские, русский народ,
И в том наша главная сила.

Нам кто - то не верит, и пусть!
Мы за руки крепко возьмемся,
Поверь в наши силы, Великая Русь,
И мы к лучшей жизни прорвемся!

Л. Рубальская





ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ И ФАКТОРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ВОЗНИКНОВЕНИЮ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ

Этнический конфликт является одним из самых распространенных видов социальных конфликтов, сопровождающих всю историю человечества.

Под этническим конфликтом понимают одну из форм отношений – конфронтацию между двумя или несколькими этносами, характеризующимися состояниями взаимных претензий, имеющую тенденцию к нарастанию противостояния вплоть до вооруженных столкновений, открытых войн.

Чаще всего этнические конфликты связаны со статусными или территориальными претензиями. В нашей стране доминирующей идеей таких конфликтов является идея суверенитета территории, народа или этнической группы.

Конфликты между этнической группой (группами) и государством – социально-экономические (борьба за перераспределение части общественного продукта в свою пользу)

КЛАССИФИКАЦИЯ ЭТНИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ:

Культурно-языковые – защита родного языка и национальной культуры.

Территориально-статусные – борьба за изменение границ, повышение статуса и увеличение объема реальных прав и полномочий этноса.

Сепаратистские – борьба за выход из состава Федерации и образование собственного независимого государства.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ НА РАБОТУ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

- 1 Проверка всех необходимых документов, в том числе и разрешения или патента на работу. Иностранец может работать только в том субъекте Федерации, где получил разрешительные документы, и только по специальности, указанной в разрешении.
- 2 При заключении трудового договора в него включаются сведения о документах, дающих право на проживание и работу.
- 3 После заключения трудового договора работодатель обязан уведомить об этом УФМС в течение трех рабочих дней.



ДЕЙСТВИЯ РАБОДАТЕЛЯ ДО ПРИЕМА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

- 1 Послать запрос в центр занятости в случае, если у него нет конкретного работника.
- 2 Получить разрешение на привлечение иностранного гражданина по квоте.
- 3 Оформить иностранному гражданину приглашение на въезд.
- 4 Помочь оформить патент или разрешение на работу и заключить трудовой договор.
- 5 Уведомить органы УФМС о его прибытии на территорию страны в течение семи рабочих дней.

Иностранцы могут осуществлять трудовую деятельность на территории РФ на основании трудового договора либо гражданско-правового договора на выполнение работ. Кроме того, действующим законодательством для иностранного гражданина предусмотрена возможность осуществлять трудовую деятельность на территории РФ.

Наличие выданных в установленном порядке документов:

- разрешение на постоянное проживание в РФ;
- свидетельство о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
- разрешение на работу.

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПО УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН ЭТНИЧЕСКИХ КОНФЛИКТОВ

- 1 Устранение истока межнациональных конфликтов, чаще всего – ущемления, неравноправия родного языка. Утрачивая свой язык, народ теряет черты самобытной этнической общности, растворяется в других народах, включенных в более обширные социокультурные общности нации.
- 2 Создание реальных возможностей и условий для развития культуры всех национальных групп, живущих в стране. Культура объединяет людей в единую этническую общность.
- 3 Обеспечение гражданских прав и обязанностей, предоставляемых в соответствии с Конституцией каждому гражданину страны, гарантированных и одинаковых для всех граждан, независимо от их этнической принадлежности.
- 4 Обеспечение четкой адресности всех принимаемых управленческих решений, затрагивающих сферы общественной жизни.
- 5 Формирование у детей и подростков культуры межнационального общения.



ВМЕСТЕ МЫ ОСТАНОВИМ ЭКСТРЕМИЗМ!

Экстремизм – крайняя форма приверженности к определенным взглядам, которая несет угрозу безопасности населения, настрой против общественных норм, законов.

Экстремизм – это сложная и неоднородная форма выражения ненависти и вражды.

Правила предотвращения, мирного разрешения конфликтных ситуаций в сфере межнациональных (межэтнических) и межрелигиозных отношений:

- Избегать конфликтов, не вступать в конфронтацию.
- Находить компромисс, выбирать вариант, который мог бы устроить всех.
- Сотрудничать, учитывать интересы каждой стороны.

Завершение конфликтной ситуации зависит только от ВАС и выбранной ВАМИ тактики!

Противопоставим экстремизму:

- Дружбу между людьми всех национальностей;
- Уважение к истории своего народа;
- Интерес и уважение к традициям народов, населяющих нашу страну;
- Открытость, доброжелательность, гостеприимство.

