РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.10.2024 № АГ-1738-п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 28.11.2013 № АГ-2236-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Минусинска «Землеустройство и градостроительство» |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», Уставом городского округа город Минусинск Красноярского края, в целях организации деятельности учреждения, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление Администрации города Минусинска от 28.11.2013 № АГ-2236-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Минусинска «Землеустройство и градостроительство» (с изменениями от 14.10.2014 № АГ-2079-п, от 25.05.2015 № АГ-876-п, от 14.12.2016 № АГ-2249-п, от 18.12.2017 № АГ-2515, от 17.10.2018 № АГ-1729-п, от 26.09.2019 № АГ-1736-п, от 27.04.2020 № АГ-641-п, от 30.07.2020 № АГ-1244, от 28.09.2020 № АГ-1727-п, от 29.04.2022 № АГ-785-п, от 27.06.2022 № 1281-п, от 10.04.2023 № АГ-625-п, от 22.05.2023 № АГ-950-п, от 25.01.2024 № АГ-118-п) внести следующие изменения:

1.1. в приложение «Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Минусинска «Землеустройство и градостроительство»:

1.1.1. в разделе 3. «Виды выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности работников Учреждения»:

пункт 3.4.3. изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерацией».

1.2.1. в разделе 5. «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя»:

в пункте 5.5. слова «разделом 4» заменить на слова «разделом 3».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно- правовых актов Администрации города Минусинска, разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города по экономике и финансам – руководителя управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска Грязеву Е.Н.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

Врио Главы города подпись А.А. Маслов