РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2021 № АГ-1127-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 18.02.2021 № АГ-254-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа города Минусинска Красноярского края, решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях регулирования оплаты труда работников, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление Администрации города Минусинска от 18.02.2021 № АГ-254-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» внести следующие изменения:

приложение 1 к положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы «Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 к положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы «Критерии оценки за качество выполняемых работ» изложить в новой редакции, согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно – правовых актов Администрации города Минусинска и разместить постановление на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города по экономике, финансам – инвестиционного уполномоченного Веккессера Э.К.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношение возникшие с 1 апреля 2021 года.

Глава города подпись А.О. Первухин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к постановлению  Администрации города Минусинска  от 28.06.2021 № АГ-1127-п  Приложение 1  к Положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы |

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Квалификационные уровни | | Размер оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. | | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  1 квалификационный уровень: | | | | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | | 3016 | | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  1 квалификационный уровень: | | | | водитель | | 3511 | | Должности не предусмотренные ПКГ | | | | Специалист по военно-учетной работе | 4282 | | |  |

Приложение 2 к постановлению

Администрации города Минусинска

от 28.06.2021 № АГ-1127-п

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии работников | Наименование критерия оценки | Периодичность оценки | Наименование и значение (индикатор) показателя критерия | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| 1.1. | Водитель автомобиля | Содержание транспорта в технически исправном состоянии | Ежемесячно/ ежеквартально | Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы на линии (отсутствие необоснованных простоев автотранспорта, отсутствие аварий) | до 20 |
| 1.2. | Специалист по военно-учетной работе | Ведение системы военного учета | Ежемесячно | Создание систематизированного учета, организации и ведение воинского учета | до 53 |
| 1.3. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | Обеспечение сохранности имущества | Ежемесячно/  ежеквартально | Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения | до 30 |
| 1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| 2.1. | Водитель автомобиля | Взаимозаменяемость, возможность эксплуатации нескольких видов транспортных средств | Ежемесячно/  ежеквартально | Управление разными видами транспортных средств | до 10 |
| Предупреждение поломок вверенного в управление транспортного средства | Ежемесячно/  ежеквартально | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных поломок | до 20 |
| Соблюдение морально-этических норм | Ежемесячно/  ежеквартально | Отсутствие замечаний 0 замечаний | до 20 |
| Устранение возникших во время работы на линии мелкие эксплуатационные неисправности, не требующие разборки механизмов. Содержание автотранспортного средства в чистоте | Ежемесячно/  ежеквартально | Отсутствие замечаний 0 замечаний | до 20 |
| Возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности | Ежемесячно/  ежеквартально | - выполняет квалифицированно;  - однократные (1 или 2) несущественные замечания | до 10  до 5 |
| 2.2. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | Обеспечение сохранности инвентаря | Ежемесячно | Отсутствие замечаний 0 замечаний | до 10 |
| Соблюдение трудовой дисциплины | Ежемесячно | Отсутствие замечаний 0 замечаний | до 10 |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Ежемесячно | Отсутствие замечаний 0 замечаний | до 10 |

Приложение 3 к постановлению

Администрации города Минусинска

от 28.06.2021 № АГ-1127-п

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников Администрации города Минусинска по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

| п/п | Категория работников | | Наименование критерия | Наименование и значение (индикатор) показателя | Предельное количество баллов |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1 | Водитель автомобиля | Соблюдение качества выполняемых работ в части содержания транспорта, в соответствии установленным нормативам и требованиям. | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | до 30 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | до 30 |
| Качественное выполнение работ согласно должностным обязанностям | | Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения | до 30 |
| 2 | Специалист по военно-учетной работе | Своевременное качество взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами | | Отсутствие жалоб, зафиксированных замечаний, своевременное предоставление отчетности | до 53 |
| 3 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | Соблюдение качества выполняемых работ в части содержания помещений и территории, в соответствии установленным нормативам и требованиям. | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | до 10 |
|  |  | Соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | до 10 |
|  |  | Качественное выполнение работ согласно должностным обязанностям | | Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения | До 15 |